

GUIDE OFFICIEL

UNE RÉALISATION
DU SERVICE
DE LA PROMOTION



CARRIÈRE
25 ET 26 OCT.

ENTRÉE GRATUITE
.....
saloncarriereformation.com

FORMATION
24 AU 26 OCT.

Avec la participation financière de:



SALON CARRIÈRE FORMATION

Pourquoi un Salon carrière formation de Québec... Depuis 25 ans !

En tant que conseillère d'orientation, je reçois régulièrement des personnes en consultation pour diverses raisons en lien avec la carrière. Les étudiants, peu importe le niveau, désirent trouver la bonne formation qui leur permettra de se réaliser dans leur future carrière. Les adultes, peu importe leur âge, veulent faire un ajustement, un changement d'emploi ou une réorientation complète.

Pour toutes sortes de raisons, leur situation actuelle ne convient plus. Certains restent dans le même domaine, mais changent d'employeur, d'autres font une formation courte leur permettant d'améliorer leurs conditions de travail et, enfin, certains retournent à l'école dans une formation à temps plein ou à temps partiel dans le but de faire complètement autre chose pour la suite de leur carrière.

C'est dans cette optique que le Salon Carrière Formation de Québec organise un événement gratuit depuis maintenant 25 ans. Peu importe la situation dans laquelle on se trouve, il y a des ressources pour nous et il est possible d'y trouver son compte !

SITUATION 1:

JE DOIS EFFECTUER MON PROCHAIN CHOIX DE CARRIÈRE

Le secteur de la formation et du choix de carrière qui se déroulera du 24 au 26 octobre est à visiter! Vous y trouverez conseillers d'orientation, centres de formation professionnelle, cégeps et universités. En plus, il est possible de vivre différentes expérimentations en lien avec les carrières et de poser des questions à des travailleurs, afin de mieux comprendre la réalité de certains emplois.

SITUATION 2:

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI OU SOUHAITEZ CHANGER D'EMPLOI TOUT EN DEMEURANT DANS LE MÊME DOMAINE

Dans le secteur des Journées de l'emploi et de la formation continue, qui se déroulera les 25 et 26 octobre, une centaine d'employeurs seront sur place afin d'embaucher du personnel. Apportez votre CV, allez créer votre profil sur la nouvelle application Hyumeet et rencontrez des employeurs! De plus, sur place, des organismes pourront vous aider à corriger votre CV et vous donner des conseils. Il sera même possible d'obtenir une photo professionnelle gratuite pour utiliser sur votre

profil LinkedIn et d'aller chercher différentes astuces en assistant aux diverses conférences.

SITUATION 3:

VOUS ÊTES EN EMPLOI, MAIS DÉSIREZ OBTENIR UN NOUVEAU POSTE OU SOUHAITEZ COMPLÈTEMENT CHANGER DE DOMAINE

Le secteur des Journées de l'emploi et de la formation continue est celui que vous devez visiter puisqu'on y trouve une zone-conseil sur la formation continue, les reconnaissances d'acquis et autres services. À cet effet, saviez-vous qu'il y avait des formations à



Annie Gourde, présidente du Salon Carrière Formation de Québec

seulement 1 \$ de l'heure? Votre prochaine promotion est peut-être à portée de main avec une visite au Salon Carrière Formation de Québec. Le secteur de la formation peut également vous aider à cibler LA formation pour vous si vous envisagez un retour à l'école à temps complet!

SITUATION 4:

VOUS COMMENCEZ À EN AVOIR ASSEZ DE VOTRE EMPLOI, MAIS NE SOUHAITERIEZ SURTOUT PAS RENCONTRER UN COLLÈGE DANS UN SALON DE L'EMPLOI...

Pas de problème! Avec tous les secteurs présents au Salon, vous pourriez être là pour soutenir votre

jeune dans son processus de choix de carrière ou encore, vous recherchez peut-être une formation continue ou êtes venu pour une belle photo professionnelle!

EN CONCLUSION

Pas encore convaincu? Passez au salon et vous verrez! Vous porterez peut-être un regard différent sur le monde du travail. Profitez de l'opportunité, c'est gratuit!

Pour connaître la programmation détaillée, visitez notre site Internet à l'adresse : www.saloncarriereformation.com

Jeudi 24 octobre – 9 h à 16 h
(secteur de la formation seulement)

Tous les secteurs :
Vendredi 25 octobre – 9 h à 19 h 30
Samedi 26 octobre – 10 h à 16 h

Service de navette offert le vendredi 25 octobre au départ des Halles Fleur de Lys

MERCI À NOS PARTENAIRES!

PARTENAIRES MÉDIAS

leSoleil



ICI Québec

PARTENAIRES PLUS

Québec

DLBEC INTERNATIONAL



September ÉDITEUR



Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec



Cégep Limoilou



MÉRICI COLLEGIUM PRIVÉ

Desjardins

bb BIBBY-STE-CROIX



42 | QUÉBEC

SAIL SPORTIUM

boardwalk

PARTENAIRES ÉVÉNEMENTIELS



Hyumeet

OPTONIQUE



PARTENAIRES DE SERVICES

CENTRE DE FOIRES

GES

Solotech

PHARMAPRIX

Stoneham

Mont Sainte-Anne

Ben & Florentine

EMILIE NADEAU



SecurMedic.ca

GERMAIN HÔTELS

alt

alt+

LE GERMAIN

SO-CHO LE SAUCISSIER

Défi-Évasion

BÂTON ROUGE STEAKHOUSE & BAR

COURTYARD Marriott

PREMIÈRE MOISON

CNA L'ESU

VICTORIA

strøm SPA NORDIQUE VIEUX-QUÉBEC

MUSÉE DE LA CIVILISATION Québec III

ESTRECH

UBISOFT QUÉBEC

GALERIES BELLA CAPITALE

l'art du vrai!

Un monde à découvrir avec la Zone mentors de JeunesExplo!

Quoi de mieux pour explorer une carrière que de parler directement avec les professionnels qui œuvrent dans le domaine? C'est ce que propose la Zone mentors de JeunesExplo au Salon carrière formation de Québec, le jeudi 24 octobre, de 9 h à 16 h, au kiosque 501. Cette activité exclusive offrira aux visiteurs l'occasion de rencontrer les divers professionnels et de leur poser une foule de questions sur leur parcours scolaire respectif. Une mine d'informations pour en apprendre un peu plus sur la carrière envisagée et faire un choix éclairé!

Afin d'immortaliser cette rencontre, JeunesExplo invite les visiteurs à laisser aller leur créativité dans la cabine photographique (photobooth) avec les accessoires ludiques mis à leur disposition sur le thème des professions et de l'orientation de carrière. Tous les participants seront éligibles au tirage d'une paire d'écouteurs sans fil de marque Powerbeats. Le nom du gagnant ainsi que les photos seront diffusés sur les réseaux sociaux de l'organisme.

UN STAGE UNIQUE ET INOUBLIABLE!

JeunesExplo est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de favoriser la persévérance scolaire et l'orientation professionnelle de la relève au Québec. En fait, c'est l'organisation de référence qui aide des milliers de jeunes âgés de 15 à 22 ans en leur proposant une expérience de stage d'un jour dans un secteur d'emploi de leur choix.

Depuis 15 ans, 28 000 jeunes ont participé au programme



JeunesExplo dans les seize régions du Québec participantes. La Journée JeunesExplo est devenue un événement incontournable pour les élèves en quête d'une future carrière motivante, mais également pour les entreprises en constante recherche d'une main-

d'œuvre qualifiée. Au terme de cette journée, les stagiaires sont en mesure d'évaluer si le milieu professionnel exploré leur convient ou non et d'orienter leur parcours scolaire efficacement pour réaliser leurs rêves!

À l'occasion du Salon carrière formation de Québec, du 24 au 26 octobre, toute l'équipe de



**TA CARRIÈRE
PROFESSIONNELLE
COMMENCE ICI**



**FORMATION
PROFESSIONNELLE
DES NAVIGATEURS**

taformation.ca

**ITA | INSTITUT DE
TECHNOLOGIE
AGROALIMENTAIRE**

Visite le kiosque 524

**PORTES
OUVERTES**

LA POCATIÈRE

9 novembre, 10 h à 14 h

SAINT-HYACINTHE

16 novembre, 10 h à 14 h

ita.qc.ca

Québec



**NOUS
RECRUTONS
QUÉBEC**

- ✓ PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE
- ✓ GÉRANT DE DÉPANNEUR
- ✓ GÉRANT ADJOINT DE DÉPANNEUR



**VEZ-NOUS VOIR AU SALON
CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC**

SALON CARRIÈRE FORMATION

TECHNOLOGUE EN ORTHÈSES ET PROTHÈSES ORTHOPÉDIQUES

Une profession d'avenir à découvrir

Plusieurs personnes souhaitent faire carrière dans le domaine de la santé. Parmi les nombreux programmes d'études offerts, il peut être difficile de s'y retrouver. Voici quelques informations concernant une profession encore trop méconnue dont les besoins sont pourtant grandissants et les perspectives d'emploi plus qu'intéressantes : technologue professionnel en orthèses et prothèses orthopédiques.

UN QUOTIDIEN VARIÉ

De l'évaluation des besoins à l'analyse et la conception d'appareillages orthopédiques, en passant par l'appropriation et les suivis auprès de la clientèle, le quotidien des technologues professionnels en orthèses et prothèses est tout sauf routinier. Les technologues sont habilités à concevoir tant des orthèses que des prothèses. Les orthèses visent à soutenir ou corriger une partie du corps alors que les prothèses visent à remplacer

artificiellement un membre. Ceux-ci peuvent également réaliser des soins orthopédiques, dont des soins de plaies. Les technologues professionnels en orthèses et prothèses orthopédiques sont présents dans les centres de réadaptation publics et privés, les laboratoires d'orthèses et prothèses, les cliniques privées et les hôpitaux. Ils travaillent en étroite collaboration avec les médecins généralistes et spécialistes, les ergothérapeutes, les physiothéra-

peutes, les infirmiers et différents professionnels de la santé.

AIDER ET TROUVER DES SOLUTIONS PERSONNALISÉES

La clientèle des technologues professionnels en orthèses et prothèses est très variée; pédiatrique, adulte, personnes âgées, athlètes, etc. Le technologue voit donc à trouver une solution pour améliorer la qualité de vie du patient et augmenter son autonomie. Il faut comprendre que les personnes ayant recours à une orthèse, une prothèse ou un fauteuil roulant ont bien souvent un deuil à vivre. L'empathie et l'écoute chez les professionnels sont donc des qualités plus que recherchées. Au-delà des habiletés relationnelles, les personnes créatives qui ont un côté manuel s'y plairont grandement. Une personne qui a le sens entre-



preneurial pourra également créer son entreprise dans le domaine après cinq années d'expérience.

FORMATION EXIGÉE

Une personne intéressée à devenir orthésiste-prothésiste doit tout d'abord compléter sa formation

technique d'une durée de trois ans. Cette formation est obligatoire pour pratiquer et être membre de l'Ordre des technologues professionnels du Québec. À Québec et dans tout l'Est du Québec, Mérci collégial privé est le seul établissement collégial à dispenser la formation Techniques d'orthèses et prothèses orthopédiques. Les étudiants de Mérci collégial privé ont la chance d'apprendre avec des enseignants chevronnés, de côtoyer de vrais patients en plus de profiter des équipements à la fine pointe de la technologie. Soulignons que le Centre collégial de transfert de technologie (CTTT) en orthèses et prothèses et équipements médicaux du Québec (TOPMED) est localisé au Collège Mérci même et permet à des étudiants de participer à des projets de recherche.

POUR EN SAVOIR PLUS

Il sera possible de rencontrer des enseignants et des étudiants du programme au kiosque de Mérci lors du Salon Carrière Formation du 24 au 26 octobre. Mérci tiendra également une journée Portes ouvertes le 17 novembre prochain, de 10h à 13h. Pour information : merici.ca



VIENS DÉCOUVRIR NOS NOUVEAUTÉS!

PORTES OUVERTES 2019-2020

17 NOVEMBRE 2019 | 10 H À 13 H
9 FÉVRIER 2020 | 10 H À 13 H

MERICI.CA




NOUS EMBAUCHONS DÈS MAINTENANT

POSTES À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL

GESTION - VENTE - ENTREPÔT

VENEZ NOUS RENCONTRER

Consultez sail.ca et sportium.ca

CONCOURS
leSoleil

Du 24 au 26 octobre

COUREZ LA CHANCE DE GAGNER

votre casque d'écoute
beats solo³ sans fil




Venez déposer votre coupon de participation au Centre de foires ExpoCité Salon Carrière Formation de Québec, stand Le Soleil - N° 500

Nom: _____

Téléphone (jour): _____

Courriel: _____

Ce concours s'adresse aux personnes âgées de 18 ans et plus.
Tirage dimanche 26 octobre 2019, 17 h.



MOUVEMENT DES JARDINS

Chez Desjardins, on ne comble pas un poste, on engage une personne. Nuance.

En plus de figurer parmi les 100 meilleurs employeurs au pays selon la firme Mediacorp Canada, qui se fonde sur des critères clés comme la communication avec les employés, les avantages en matière de santé et d'équilibre travail-famille, et la rémunération.

Desjardins se classait en 2018 aux palmarès des meilleurs employeurs pour les jeunes et les récents diplômés, des meilleurs employeurs pro-famille et des employeurs les plus écolos au Canada. Desjardins se classe aussi dans les meilleurs employeurs selon Forbes Canada et figure dans le top 10 des meilleurs employeurs au Canada selon Indeed.

L'HUMAIN AVANT TOUT

Au sein du Mouvement Desjardins, l'humain est au centre des préoccupations. Espaces de travail modernes, importance accordée à la diversité et l'inclusion, conciliation travail-famille, réalisation de soi, développement de carrière, formation continue, initiatives vertes, adhésion aux valeurs fondamentales des coopératives... Faire carrière chez Desjardins c'est travailler pour une organisation authentiquement humaine et bien-

veillante, maximiser son potentiel dans toutes les sphères de sa vie et faire la différence en rendant le domaine financier plus humain en travaillant toujours dans l'intérêt des membres et clients. Travailler chez Desjardins, c'est aussi avoir accès à une grande communauté d'échanges axée sur l'innovation et composée de milliers d'employés passionnés.

Parce que le talent et les personnes sont au centre de ses priorités, Desjardins offre à ses employés une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux plus qu'intéressants, incluant un régime d'assurances collectives complet et adapté aux employés des employés, des mesures concrètes pour développer leurs compétences et un environnement de travail favorable à la santé et au bien-être personnel.



HORAIRE DES CONFÉRENCES

VENDREDI, 25 OCTOBRE 2019

- 10 h - 11 h Refaçonner le capital humain**
Nicolas Genest CodeBoxx
- 11 h - 12 h L'angle-mort en orientation: regard sur les métiers non-traditionnels**
Florence Mc Breaty et Marie-Laure Labadie Centre étape
- 13 h - 14 h Ma réputation Facebook, c'est du sérieux!**
Marie-Michèle Dionne Liberty EMPLOI
- 14 h - 15 h Faire le point sur sa situation professionnelle et rebondir**
Annie Gourde Services d'aide à l'emploi
- 15 h - 16 h L'importance des travailleurs de 50 ans et plus sur le marché du travail actuel**
Nadine Gamache Services d'aide à l'emploi
- 16 h - 17 h Ma fin de carrière et mon avenir**
Geneviève Gagné Geneviève Gagné

SAMEDI, 26 OCTOBRE 2019

- 10 h - 11 h Tu as deux emplois? Comment concilier le métier d'étudiant à celui de travailleur?**
Amélie Canac-Marquis Carrefour jeunesse-emploi
- 11 h - 12 h Premier emploi: Bien guider son ado**
Équipe Option-Travail Option travail
- 12 h - 13 h L'angle-mort en orientation: regard sur les métiers non-traditionnels**
Florence Mc Breaty et Marie-Laure Labadie Centre étape
- 13 h - 14 h L'importance des travailleurs de 50 ans et plus sur le marché du travail actuel**
Nadine Gamache Services d'aide à l'emploi
- 14 h - 15 h Faire le point sur sa situation professionnelle et rebondir**
Annie Gourde Services d'aide à l'emploi
- 15 h - 16 h Gestion du stress en recherche d'emploi**
Rébecca Rémillard

Une nouvelle école à Québec!

TOUJOURS RÊVÉ D'ÊTRE DÉVELOPPEUR.SE?

Pour apprendre l'informatique
À TON rythme
100% gratuite
100% reconnue par l'industrie
Né.e pour coder? Inscris-toi!

Liste des emplois offerts*

AGNICO EAGLE MINES

(100 postes) 

- Électricien
- Mineur de développement
- Mineur de production
- Mécanicien d'équipement fixe
- Arpenteur
- Et plus encore...

ALUMINERIE ALOUETTE INC.

(10 postes) 

- Ingénieur automatisme
- Électrotechnicien
- Superviseur entretien
- Comptable analyste
- Directeur projet

ASSOCIATION FRANCO-YUKONNAISE

(8 postes)

- Éducateur
- Vendeur

BELL

(30 postes) 

- Technicien en télécommunication (permanent)
- Technicien en télécommunication (poste étudiant)

BIBBY-STE-CROIX

(3 postes)

- Mécanicien industriel
- Électronicien
- Ouvrier de fonderie

BISCUITS LECLERC LTÉE

(10 postes) 

- Pâtissier industriel
- Administrateur réseau
- Opérateur production
- Chargé de projet bâtiment
- Électromécanicien
- Directeur des achats - Maintenance et fournitures industrielles

BOARDWALK

(6 postes)

- Paysagiste
- Préposé à l'entretien ménager
- Préposé à la maintenance - résident
- Préposé à la maintenance
- Représentant service à la clientèle

BOULANGERIE MAGUIRE

(10 postes) 

- Manœuvre
- Technicien opérateur au laminage
- Technicien opérateur à l'emballage
- Technicien opérateur des pâtes
- Préposé à l'assainissement

CAFECTON

- Assembleur
- Commis d'entrepôt
- Technicien service après-vente
- Technicien en génie industriel
- Agent service à la clientèle

CANADIAN ROYALTIES INC.

(40 postes) 

- Mécanicien
- Électricien
- Menuisier

CAPREIT

(2 postes)

- Homme à tout faire
- Agent de location

CASCADES

• Plusieurs postes variés

CÉGEP DE SAINTE-FOY

- Préposé à l'entretien ménager
- Agent de soutien administratif
- Technicien en informatique
- Conseiller pédagogique
- Professeur d'informatique
- Professeur en soins infirmiers

CENTRE D'HÉBERGEMENT VIGI SANTÉ (CHSLD)

- Aide-cuisinier
- Infirmier auxiliaire
- Infirmier chef d'équipe
- Pharmacien clinicien
- Préposé à l'entretien ménager
- Préposé au service alimentaire
- Préposé aux bénéficiaires

CHOISIR LA TUQUE

(plusieurs postes)


- Plusieurs postes variés

CHSLD CÔTE JARDINS ET LES JARDINS DU HAUT ST-LAURENT

(60 postes) 

- Infirmier
- Préposé aux bénéficiaires
- Auxiliaire de vie
- Préposé à la salle à manger
- Aide-alimentaire / plongeur
- Et plus encore...

CHU DE QUÉBEC-UNIVERSITÉ LAVAL

(600 postes) 

- Soins infirmiers et inhalothérapie
- Préposé aux bénéficiaires
- Technicien et professionnel de la santé
- Administration et secrétariat
- Informatique et électronique
- Et plus encore...

CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE

(700 postes)

- Infirmier
- Infirmier auxiliaire
- Éducateur spécialisé
- Travailleur social
- Analyste informatique
- Et plus encore...

COMBINED ASSURANCES

(6 postes)

- Représentant des ventes

COMMISSION SCOLAIRE DES CHIC-CHOCs

- Psychologue
- Orthophoniste
- Enseignants au primaire et au secondaire
- Éducateurs spécialisés
- Surveillant d'élèves
- Ouvrier certifié

COOPÉRATIVE DES TECHNICIENS AMBULANCIERS DU QUÉBEC

(3 postes) 

- Technicien en logistique

CORPORATION MOBILIS

(plus de 10 postes) 

- Conseiller aux ventes
- Directeur commercial
- Commis aux pièces
- Conseiller technique
- Mécanicien automobile
- Et plus encore...

COUCHE-TARD

(10 postes) 

- Gérant
- Assistant-Gérant
- Préposé sénior
- Préposé au service à la clientèle
- Coordonnateur aux opérations
- Adjoint administratif
- Analyste financier sénior

CPU DESIGN INC. - CPU SERVICE D'ORDINATEUR INC.

(10 postes) 

- Administrateur de systèmes - DevOps
- Technicien informatique sur route
- Technicien informatique assigné en mandat
- Technicien informatique, support niveau 2

DÉPANNEUR SPRINT

(50 postes)

- Préposés au service à la clientèle
- Gérant adjoint de dépanneur
- Gérant de dépanneur

FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC

- Conseiller en technologie de l'information
- Architecte
- Arpenteur-géomètre
- Agent d'évaluation foncière
- Agent de secrétariat
- Préposé aux renseignements

FORCES ARMÉES CANADIENNES

(100 postes) 

- Plusieurs postes variés

FRONTMATEC

(16 postes) 

- Assembleur/mécanicien industriel
- Journalier
- Conseiller en développement de compétences
- Spécialiste d'application
- Technicien à la planification
- Spécialiste en électronique industrielle

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

(1300 postes)

- Policier

GOUVERNEMENT DU YUKON

(30 postes) 

- Administration
- Ressources humaines
- Traducteur-réviseur
- Éducation
- Santé

GROUPE AUTOBUS AUGER

(6 postes) 


- Chauffeur d'autobus scolaire
- Chauffeur d'autobus adapté

GROUPE BERNIÈRES INC.

(15 postes)

- Conducteur de camion classe 1 - États-Unis
- Conducteur de camion classe 1 - Routes locales
- Conducteur de camion classe 1 - Routes interrégionales

GROUPE DICOM TRANSPORT CANADA

- Commis d'entrepôt
- Opérateur de chariot élévateur
- Chauffeur - classe 1 

GROUPE EP

(5 postes)

- Commis au service à la clientèle
- Commis d'entrepôt
- Programmeur d'application
- Mécanicien

GROUPE GERMAIN HÔTELS

(environ 10 postes)

- Serveur
- Commis d'hôtel
- Cuisinier
- Technicien aux comptes payables

GROUPE HUOT

(10 postes)

- Couturier
- Agent de location
- Adjoint administratif
- Commis à la comptabilité
- Camionneur

GROUPE LABRIE ENVIROQUIP

(30 postes) 

- Mécanicien
- Soudeur
- Conducteur de machinerie lourde
- Technicien en génie mécanique
- Ingénieur mécanique
- Estimateur spécialiste produit

GROUPE PATRIMOINE

(50 postes) 

- Préposé aux résidents
- Infirmier
- Infirmier auxiliaire
- Éducateur spécialisé
- Préposé à l'entretien lourd et léger
- Et plus encore...

HARNOIS ÉNERGIES

(10 postes) 

- Préposé à la caisse
- Préposé à la caisse - 3^e clé
- Assistant-gérant
- Gérant
- Camionneur

SALON CARRIÈRE FORMATION

INDUSTRIELLE ALLIANCE (3 postes)

- Conseiller en sécurité financière
- Planificateur financier

INDUSTRIES MACHINEX INC. (18 postes)

- Technicien de chantier
- Contremaître de chantier
- Technicien de service électrique-optique
- Gestionnaire de projets
- Aide à la production
- Et plus encore...

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC (6 postes)

- Agent administratif classe 3
- Préposé en hygiène et salubrité
- Préposé au service alimentaire
- Préposé aux bénéficiaires
- Infirmier
- Et plus encore...

INTERCAR (10 postes)

- Directeur adjoint centre entretien
- Chauffeurs autobus scolaire
- Chauffeurs transport collectif
- Mécanicien véhicule lourd

INTERNATIONAL AUCTION (1 poste)

- Représentant sur la route

JULIEN INC. / DOYON DESPRÉS (4 postes)

- Opérateur de machine à commandes numériques
- Gérant de projet/ingénierie
- Dessinateur
- Conseiller aux ventes

LA CAGE - BRASSERIE SPORTIVE (12 postes)

- Chef cuisinier
- Cuisinier
- Soutien - Multifonction

LA SOURCE (20 postes)

- Associé aux ventes
- Associé aux ventes (saisonnier)

LE GROUPE MAURICE (25 postes)

- Chef de services - Alimentation
- Chef de services - Entretien
- Conseiller à la location
- Cuisinier
- Réceptionniste
- Et plus encore...

LE GROUPE RESTOS BEGIN (50 postes)

- Gérant
- Assistant-gérant
- Chef d'équipe
- Maki rouleur
- Préposé au comptoir

LE KAMOURASKA

- Plusieurs postes variés

LES JARDINS DE LA NOBLESSE (6 postes)

- Préposé aux résidents
- Infirmier auxiliaire
- Préposé à la salle à manger
- Plongeur
- Préposé à l'entretien ménager
- Préposé à la maintenance

LUMCA

- Technicien Génie mécanique option fabrication
- Coordonnateur service à la clientèle/Ventes internes
- Assembleur
- Peinture

MANAC (12 postes)

- Soudeur monteur
- Soudeur semi
- Monteur mécanicien
- Ingénieur industriel
- Estimateur
- Dessinateur

MANULIFT (plus de 10 postes)

- Service
- Pièces
- Administratif

MÉTRO RICHELIEU INC. (50 postes)

- Préparateur de commandes (entrepôt)
- Préparateur de commande (commerce électronique)
- Commis de département
- Assistant-gérant de département
- Gérant de département

MINE CANADIAN MALARTIC

- Coordonnateur environnement suivi et contrôle
- Technicien forage sautage
- Adjointe administrative approvisionnement



MINISTÈRE DES TRANSPORTS

- Arpenteur-géomètre
- Commandant d'avion-citerne
- Conseiller dans le domaine des technologies de l'information
- Conducteur de machinerie lourde
- Ingénieur
- Et plus encore...

MOUVEMENT DES JARDINS

- Adjointe administrative
- Conseiller en finances personnelles
- Conseiller en sécurité financière

MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP, LA VRAIE VIE (28 postes)

- Gestion manufacturière et Comptabilité
- Génie : mécanique, électrique et en automatisation
- Dessin industriel / Électromécanique / Usinage
- Informatique et Réseaux
- Service clientèle et Représentant Ventes

NORDIA (30 postes)

- Spécialiste en service à la clientèle, bilingue
- Représentant service à la clientèle, francophone

ORICOM INTERNET INC. (2 postes)

- Conseiller interne / représentant / vendeur
- Réceptionniste / approvisionnement

PL TÉLÉCOM (14 postes)

- Technicien en télécommunication
- Agent télémarketing
- Représentant des ventes à domicile

PREMIER AVIATION QUÉBEC INC. (20 postes)

- Technicien en entretien du bâtiment
- Technicien en entretien d'aéronef
- Technicien au support IT
- Technicien en structure d'aéronef
- Technicien en avionique
- Technicien en finition intérieure

PRIMERICA

- Conseiller en sécurité financière

REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES RÉSIDENTS PRIVÉES POUR AÎNÉS

- Préposés aux résidents / bénéficiaires
- Cuisinier, aide-cuisinier
- Préposé service en salle à manger
- Préposé à l'entretien

RENAUD-BRAY / ARCHAMBAULT (20 postes)

- Commis
- Caissier
- Gérant de département
- Gérant de département instruments

RÉSEAU SERVICES AUTO FIX (50 postes)

- Agent de liaison
- Peintre
- Technicien en esthétique
- Technicien automobile
- Technicien en carrosserie
- Et plus encore...

RESTAURANT MCDONALD'S (50 postes)

- Équipier au service à temps plein ou partiel
- Équipier à la cuisine à temps plein ou partiel
- Spécialiste de l'expérience client
- Assistant-gérant, équipe de gestion
- Préposé à l'entretien ménager

REVENU QUÉBEC

- Administration, comptabilité, vérification, perception et enquêtes
- Communications
- Droits
- Évaluation et bâtiment
- Fiscalité
- Ressources humaines
- Et plus encore...

SAIL PLEIN AIR - SPORTIUM (30 postes)

- Gestion
- Vente
- Entrepôt

SECURITAS TRANSPORT AVIATION SECURITY LTD

- Agent de contrôle préembarquement

SIMARD SUSPENSIONS INC. (3 postes)

- Soudeur
- Machiniste
- Mécanicien
- Concepteur mécanique en recherche et développement
- Technicien en génie mécanique
- Technicien en informatique

TMS SYSTÈME INC. (50 postes)

- Soudeurs de jour
- Apprentis soudeurs de jour
- Contremaître de soir
- Manœuvres de jour
- Soudeurs soir
- Manœuvres de soir
- Personne support aux ressources humaines

VIDÉOTRON (50 postes)

- Conseiller en vente et service après-vente
- Conseiller au soutien technique à la clientèle
- Agent de ventes

VIVEZ LA MATAPÉDIA! (100 postes)

- Foresterie, Agriculture et Environnement
- Transport, Mécanique et Électrotechnique
- Administration, RH et Services connexes
- Éducation, Santé et Services sociaux
- Alimentation et Tourisme

WINNERS, HOMESENSE ET MARSHALLS (100 postes)

- Associé temps partiel
- Associé temps plein
- Coordonnateur de magasin

ZONE DISPLAY CASES (2 postes)

- Assembleur
- Installateur

PLUSIEURS AUTRES POSTES DISPONIBLES!

* Le masculin est utilisé dans le but d'alléger la présentation et ce, sans préjudice pour la forme féminine.



SALON CARRIÈRE FORMATION

Un coup de pouce pour soutenir mon jeune dans son processus de choix de carrière

1^{er} mars... voici une date importante pour plusieurs adolescents et pas seulement parce qu'ils sont probablement en semaine de relâche ! S'ils ont un choix de programme à effectuer pour des programmes postsecondaires soit : formation professionnelle, cégep, université, c'est la date à retenir. Bien que nous soyons seulement en octobre, cela va arriver rapidement !

Pour un parent, comment faire pour soutenir son jeune sans prendre de décision à sa place et sans, au contraire, ne pas assez s'impliquer ?

Plusieurs ressources sont mises à notre disposition, mais on ne les connaît pas toujours. Évidemment, il y a le conseiller d'orientation de l'école, mais celui-ci doit rencontrer de nombreux élèves. Comme parent, il est possible de donner un coup de main à votre enfant et d'entamer la première étape d'une démarche d'orientation.

Pourquoi ne pas débiter par une visite au Salon Carrière Formation de Québec ! D'une part, c'est

gratuit. D'autre part, votre temps étant précieux, vous retrouverez à un seul et même endroit de nombreux établissements d'enseignement postsecondaire. Sur place, il vous sera possible de rencontrer des conseillers d'orientation qui pourront vous guider vers certaines ressources. Vous pourrez discuter avec des spécialistes de certaines formations, découvrir les cheminements possibles et même de nouvelles carrières.

Votre jeune aura la possibilité de participer à de nombreuses activités en lien avec certains métiers. Ainsi, en plus d'en apprendre davantage sur différents pro-



grammes de formation, il aura aussi la possibilité de discuter avec certains travailleurs pour en apprendre concrètement sur la réalité en entreprise.

En cas de besoin, il vous sera également possible d'acquiescer certains livres de référence pour vous outil-

ler et même inscrire votre jeune pour un stage d'un jour dans un domaine qui pourrait l'intéresser.

En conclusion, débutez donc cette réflexion avec votre jeune par une visite au Salon Carrière Formation de Québec. Cela vous guidera pour les étapes à venir et, s'il sait déjà en

quoi il aimerait poursuivre ses études, il sera en mesure de confirmer son choix et prendre une décision quant à son prochain établissement. Au plaisir de vous y rencontrer !

Secteur de la formation et du choix de carrière : du 24 au 26 octobre

EXPERTS - CONSEILS

pour un premier contact employeur réussi!

PLUSIEURS CONSEILLERS EN EMPLOI SUR PLACE POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS!

SERVICES OFFERTS

- Conseils pour curriculum vitae
- Simulations d'entrevues
- Comment faire bonne impression
- Cibler ses forces
- Service de photocopies
- Photo professionnelle gratuite

APPORTE TON **C.V.**

OBTIENS DES **CONSEILS**

VIENS NOUS VOIR!

Avec la participation financière de:



Complice des femmes vers l'emploi depuis



TRAVAILLER EN RÉSIDENCE POUR AÎNÉS

Des possibilités de carrières stimulantes et valorisantes

Travailler en résidence pour aînés peut s'avérer très valorisant. Le secteur d'activité offre de multiples possibilités de carrières. En pleine croissance, il connaît également une pénurie de main-d'œuvre, ce qui ouvre des perspectives intéressantes pour de nouveaux travailleurs qui cherchent un domaine stimulant.

On ne dénombre pas moins de 20 corps de métiers en résidence pour aînés. Certains touchent les soins à la personne, alors que d'autres concernent notamment la cuisine et l'entretien des bâtiments. Le Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA) sera présent au Salon Carrière Formation de Québec pour mettre en lumière ces différentes possibilités de carrières.

AVEZ-VOUS CE QU'IL FAUT POUR TRAVAILLER DANS LE SECTEUR?

Vous aimez les contacts humains et vous voulez faire une différence dans la vie des gens? Les résidences

pour aînés vous tendent les bras. Vous pourrez vous y épanouir professionnellement en créant des liens de confiance tant avec les résidents qu'avec vos collègues. Vous bénéfi-

cierez aussi d'horaires flexibles et d'un lieu de travail près de chez vous.

Vous faites preuve d'initiative et d'une bonne capacité d'adaptation? Vous avez vraiment ce qu'il faut pour faire votre place dans ce secteur. Vous sentirez que votre travail et votre engagement apportent vraiment une valeur ajoutée. La reconnaissance des résidents et de leurs familles illuminera vos journées.

DE MULTIPLES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Le secteur des résidences pour aînés emploie actuellement près de 43 000 travailleurs. En raison du vieillissement de la population, sa croissance n'est pas près de s'esouffler. On estime en effet qu'il faudra créer 1000 postes par année au cours de la prochaine décennie pour être en mesure de répondre à la demande.

Si les préposés aux résidents et les employés de cuisine sont particulièrement recherchés, il n'en demeure pas moins que les résidences ont aussi des postes d'infirmières auxiliaires, d'agents de sécurité, de préposés à l'entretien, de responsables des loisirs et de soutien administratif à combler. Les possibilités de carrière étant aussi diversifiées, vous trouverez assurément la place qui vous convient.

De plus, soulignons qu'une nouvelle attestation professionnelle nommée Assistance à la personne en résidence privée pour aînés (AEP), d'une durée de 180 h, permet aux personnes intéressées d'accéder au métier de préposé(e) aux résidents. Cette formation est offerte dans plusieurs régions de la province. Tous les détails sont disponibles à l'adresse inforouteFPT.org/ministere/aep.aspx.

UN PORTAIL D'EMPLOIS POUR VOUS

Les résidences membres du RQRA sont nombreuses à afficher leurs postes à combler sur le portail emplois.rqra.qc.ca. Il est possible d'y postuler en ligne et de s'inscrire gratuitement à des alertes emplois acheminées par courriel. Profitez-en et venez aussi nous rencontrer au Salon Carrière Formation de Québec!



Travailler en résidence pour aînés ? Pourquoi pas !

REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES RÉSIDENCES POUR AÎNÉS

1000 NOUVEAUX POSTES À CRÉER PAR ANNÉE, AU COURS DE LA PROCHAINE DÉCENNIE.

PLUS DE 20 CORPS DE MÉTIERS DIFFÉRENTS SONT EN DEMANDE.

42 500 EMPLOIS SONT ACTUELLEMENT DÉNOMBÉS DANS LE SECTEUR.

Un secteur d'activité en pleine croissance

Détails : EMPLOIS.RQRA.QC.CA



SALON CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC

25 ans

**FORMATION ET CHOIX
DE CARRIÈRE**
du 24 au 26 octobre 2019

**JOURNÉES DE L'EMPLOI ET DE
LA FORMATION CONTINUE**
les 25 et 26 octobre 2019

AUTRES



ÉQUIPE 2019

Caroline Potvin
Mélanie Vallée
Justine Robitaille
Maeva Freeman

EXPOSANTS 2019 Kiosques

FORMATION ET CHOIX DE CARRIÈRE (DU 24 AU 26 OCTOBRE 2019)

42 Québec	516
AFS Interculture Canada	319
Campus Notre-Dame-de-Foy	5
Cégep Beauce-Appalaches	210
• Centre d'études collégiales de Sainte-Marie	
• Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic	
• Formation continue, Cégep Beauce-Appalaches	
Cégep de Baie-Comeau	205
Cégep de Chicoutimi	206
Cégep de Jonquières	16
Cégep de La Pocatière	34
• Formation continue - Cégep de La Pocatière	
• Gestion et techniques de scène - Centre d'études collégiales de Montmagny	
• Technologie du génie physique - Cégep de La Pocatière	
Cégep de Lévis-Lauzon	1
Cégep de Matane	109
• Centre matapédien d'études collégiales	
• Groupe Collegia - Service de formation continue	
Cégep de Rimouski / Institut maritime du Québec-École nationale / Centre matapédien d'études collégiales	13
Cégep de Rivière-du-Loup	32
Cégep de Sainte-Foy	14
Cégep de St-Félicien	202
Cégep de Thetford	209
Cégep de Trois-Rivières	320

Cégep de Victoriaville	105
Cégep Garneau	7
Cégep Limoilou	20
Centre de formation agricole de Saint-Anselme	535
Centre de formation de Portneuf	422
Centre de formation des Bâtisseurs	529
Centre de formation Eastern Québec	426
Centre de formation Paul-Gérin-Lajoie	325
Centre de formation professionnelle de l'Estuaire	528
Centre de formation professionnelle de Québec	418
Centre de formation professionnelle Mont-Laurier	321
Centre de recherche du CHU de Québec-Université Laval	326
Centre de recherche en infectiologie du CHU de Québec-Université Laval	330
Centre d'études collégiales en Charlevoix	40
Centre de formation professionnelle Val-d'Or-Centre national des mines	531
Collège Bart	213
Collège d'Alma	204
Collège de la Garde côtière canadienne	412
Collège Ellis	208
Collège Laflèche	107
Collège militaire royal du Canada	315
Collège O'Sullivan de Québec	37
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	530
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec	521
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	517
Commission de la construction du Québec	218 et 219

- Centre de formation professionnelle de Québec
- Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain

• École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec	
Commission scolaire de la Capitale	417
• Centre de formation professionnelle de Limoilou	
• Centre de formation professionnelle de Neufchâtel	
• Centre de formation professionnelle de Québec	
• Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bherer	
• École hôtelière de la Capitale	
• École de foresterie de Duchesnay	
• École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec	
• Services de l'éducation des adultes	
Commission scolaire des Découvreurs	428
• Centre de formation professionnelle Marie-Rollet	
• Centre de formation professionnelle Maurice-Barbeau	
Commission scolaire des Premières-Seigneuries	429
• Centre de formation en transport de Charlesbourg	
• Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain	
• Fierbourg, Centre de formation professionnelle	
École de Cinéma et Télévision de Québec	42
École de foresterie, Université de Moncton	405
École de joaillerie de Québec	41
École de technologie Codeboxx	510
École forestière de La Tuque	518
École hôtelière de la Capitale	536
École nationale d'aérotechnique - Cégep Édouard-Montpetit	318
École nationale du meuble et d'ébénisterie	103
Emploi Été Échange Étudiant du YMCA	406
Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation - Université Laval	537

Formation professionnelle des Navigateurs	434
• Centre de formation en mécanique de véhicules lourds	
• Centre de formation en montage de lignes	
• Centre de formation professionnelle Gabriel-Rousseau	
• Centre de formation professionnelle de Lévis	
• Centre national de conduite d'engins de chantier	
Gestion et technologies d'entreprise agricole du Cégep de Lévis-Lauzon	523
Institut de technologie agroalimentaire	534
Isart Digital	323
JeunesExplo - Stages d'un jour	203
La Première réserve de l'armée	403
L'Attitude massothérapie	414
Le Soleil	500
L'École de danse de Québec	101
Méridien collégial privé	18
Ministère de la santé et des services sociaux	509
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec	525
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	305
Mon Avenir Ti	512
Optonique, pôle d'excellence en optique-photonique du Québec	322
Géomatique et arpentage	411
• Association canadienne des sciences géomatiques	
• Département de géomatique du Cégep Limoilou	
• Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval	
• Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec	
Ordre des comptables professionnels agréés du Québec	312
Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec	201
Programme Explore	404
Prodelassurance.ca	506
Sciences et mathématiques en action	327
Septembre éditeur	303
Techniques d'usinage Centre de formation professionnelle de Neufchâtel	331
Université d'Ottawa	407
Université du Québec	302-307
• Université du Québec à Trois-Rivières	
• Université du Québec à Chicoutimi	
• Université du Québec à Rimouski	
• Institut national de la recherche scientifique	
• École de technologie supérieure	
• Université TÉLUQ	
Université Laval	400
Université Laval - Département du génie des mines, de la métallurgie et des matériaux	402
Zone bioalimentaire	527
• AGRICarières	
• Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	
• Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	
• Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire	
• HortiCompétences	
Zone : Expérimente ton avenir	511

JOURNÉES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION CONTINUE (LES 25 ET 26 OCTOBRE 2019)

EMPLOYEURS ET AUTRES ORGANISMES

Agnico Eagle Mines	801
Aluminerie Alouette Inc.	1004
Association franco-yukonnaise	705
Bell	826
Bibby Ste-Croix	828
Biscuits Leclerc Ltée	820
Boardwalk	824
Boulangerie Maguire	609
Cafecton	802
Canadian Royalties Inc.	811
Capreit	601
Cascades	926
Centre d'hébergement Vigi Santé	810
Choisir La Tuque	815
CHSLD Côté Jardins et Les Jardins du Haut St-Laurent	700
CHU de Québec-Université Laval	711
CIUSSS de la Capitale-Nationale	712
Combined Assurances	808
Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec	613
Commission scolaire des Chic-Chocs	611
Corporation Mobilis	818
Couche-Tard	819
CPU Design Inc. - CPU Service d'ordinateur Inc.	702
Dépanneurs Sprint	806
Fonction publique du Québec	708
Forces armées canadiennes	814
Frontmatec	615
Gendarmerie royale du Canada	1003
Gouvernement du Yukon	707
Groupe Autobus Auger	910
Groupe Bernières Inc.	803
Groupe Dicom Transport Canada	827
Groupe EP	812
Groupe Germain Hôtels	607
Groupe Huot	715
Groupe Labrie Enviroquip	813
Groupe Patrimoine	706
Harnois Énergies	807
Hyuman	1013
Humeet	1012
Industrielle Alliance	603
Industries Machinex Inc.	800
Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	1005
Intercar	1009
International Auction	1000
Julien Inc. / Doyon Després	829
La Cage - Brasserie Sportive	1007
La Source	713
Le Groupe Maurice	1011
Le groupe restos Bégin	918
Le Kamouraska	900
Les Jardins de la Noblesse	1001
Lumca	1002
Manac	922
Manulift	928
Metro Richelieu Inc.	1006
Mine Canadian Malartic	805
Ministère des Transports	825
Mouvement Desjardins	704
MRC de Rivière-du-Loup, La VRAIE Vie	902
Nordia	703
Oricom Internet Inc.	710

PL Télécom	924
Place aux jeunes en région	906
Premier Aviation Québec Inc.	908
Primerica	1008
Regroupement Québécois des Résidences privées pour Aînés	821
Renaud-Bray / Archambault	605
Réseau Services Auto FIX	920
Restaurants McDonald's	822
Revenu Québec	823
SAIL Plein Air - Sportium	809
Securitas Transport Aviation Security Ltd	912
Simard Suspensions Inc.	914
TMS Système Inc.	714
Vidéotron	804
Vivez La Matapédia!	904
Winners, Homesense et Marshalls	1010
Zone Display Cases	701

FORMATION CONTINUE

Cégep à distance	719
Formation continue - Cégep Champlain St. Lawrence	507
Formation continue et services aux entreprises - Cégep Garneau	616
Formation continue, Cégep Limoilou	614
Formation continue et services aux entreprises - Cégep de Sainte-Foy	618
Info Apprendre	717
Mastera - Formation continue du Cégep de Jonquière	620

AIDE À L'EMPLOI

APE Services d'aide à l'emploi	606
Carrefour jeunesse-emploi Charlesbourg-Chauveau	610
Centre étape	606
GIT Services-conseils en emploi	608
Libre Emploi	606
Option-travail	612
Services Québec	503

SERVICES AUX VISITEURS

Espace - photo professionnelle gratuite	502
Experts & conseils : Pour un premier contact employeur réussi !	501
Zone conseil : Formation continue	505
Humeet	1012

HORAIRE :

SECTEUR DE LA FORMATION ET DU CHOIX DE CARRIÈRE :

Judi, 24 octobre : 9 h à 16 h
Vendredi, 25 octobre : 9 h à 19 h 30
Samedi, 26 octobre : 10 h à 16 h

SECTEUR DES JOURNÉES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION CONTINUE :

Vendredi, 25 octobre : 9 h à 19 h 30
Samedi, 26 octobre : 10 h à 16 h

L'ÉVÉNEMENT SE DÉROULE À EXPOCITÉ :
 Salle d'exposition E
 250, boul. Wilfrid-Hamel



SALON CARRIÈRE FORMATION

Le premier emploi : toute une aventure!

Le premier emploi d'un ado suscite de nombreuses questions. Voici 5 éléments à considérer afin de bien le guider à travers cette étape importante.

CONNAÎTRE SA MOTIVATION À TRAVAILLER

Quand on sait pourquoi on fait quelque chose, il est toujours plus facile de persévérer lorsqu'on se heurte à des obstacles. Il pourrait être intéressant et même important de rappeler à votre ado la raison pour laquelle il veut travailler s'il éprouve des difficultés et s'il se démotive en cours d'emploi.

CIBLER DES EMPLOIS INTÉRESSANTS

On pense souvent d'emblée aux emplois dans le service à la clientèle pour une première expérience, mais il existe d'autres options! Il est important de considérer un tant soit peu les intérêts et le tempérament de votre jeune. Un emploi de plongeur ou de commis d'entrepôt peut convenir à un timide, par exemple. Pensez aussi aux entre-

prises à proximité de la maison ou de l'école pour faciliter les déplacements.

RÉDIGER UN CV

Même si votre ado n'a aucune expérience de travail, il est possible de lui créer un CV. Il peut y inscrire :

- ses qualités et ses aptitudes;
- les projets scolaires auxquels il a participé ou les loisirs qu'il pratique et qui démontrent son engagement;
- sa force physique;
- son côté sociable.

ÊTRE INFORMÉ DE CERTAINES NORMES

Contrairement à la croyance populaire, il n'y a pas d'âge minimum pour travailler. En deçà de 14 ans, toutefois, vous devez fournir une autorisation parentale à l'employeur. De plus, le travail ne doit en aucun cas compromettre la réussite scolaire!

DEVENIR UN COACH POUR SON ADO

L'équilibre est la clé lorsqu'il s'agit d'accompagner votre ado dans cette expérience. Le but est de le rendre autonome pour qu'il puisse voler de ses propres ailes!

Tiré du livre *Premier emploi : bien guider son ado d'Option-travail*, disponible au Salon Carrière formation, en librairie et en ligne au septembre.com dès le 24 octobre 2019.

Caroline Arsenaud, conseillère d'orientation, Option travail



FORMATION PROFESSIONNELLE

SECRÉTARIAT • HÔTELLERIE • SOINS INFIRMIERS
PHARMACIE • LANCÉMENT D'ENTREPRISE

 **Eastern Québec**
CENTRE DE FORMATION
LEARNING CENTRE

 418 654-0537
 infoeastern@cqsbc.qc.ca
 easternquebec.ca
 facebook.com/EasternQuebec

3005, rue William-Stuart
Québec QC G1W 1V4

 COMMISSION SCOLAIRE CENTRAL QUÉBEC
CENTRAL QUÉBEC SCHOOL BOARD

PORTES OUVERTES

LA POCATIÈRE / MONTMAGNY

Judi 28 novembre 2019

18 h 30 à 20 h 30

Samedi 25 janvier 2020

12 h à 16 h

DÉCOUVRE

TON FUTUR

CÉGEP!

SALON CARRIÈRE FORMATION

➤ KIOSQUE #34

WWW.CEGEPLAPOCATIERE.QC.CA

 @CEGEPLAPOCATIERE

 #CEGEPLAPOCATIERE

 **CÉGEP**
de La Pocatière
Centre d'études collégiales
de Montmagny

Une place pour vous au CIUSSS de la Capitale-Nationale

Une visite au Salon Carrière Formation de Québec passe invariablement par un arrêt au kiosque du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale. Plus de 750 postes y sont offerts : des emplois qui répondent à une multitude de profils dans des environnements très diversifiés.

Couvrant les territoires de Portneuf, Québec et Charlevoix, le CIUSSS est une organisation de choix. Avec plus de 17 000 employés, il dessert près de 754 000 citoyens. Si les possibilités de carrière sont nombreuses, les milieux dans lesquels celle-ci peut s'exercer sont variés et s'accordent avec tous styles de vie. Ville, banlieue ou campagne : l'ampleur de son territoire permet d'occuper un emploi à proximité de chez soi.

Sous le signe des valeurs institutionnelles que sont la bienveillance, le respect, la collaboration, la res-

ponsabilisation et l'audace, l'organisation propose des possibilités de carrière dans 200 titres d'emploi. Centres hospitaliers, d'hébergement (CHSLS) ou de réadaptation, de recherche, CLSC, soins à domicile et établissements scolaires, constitue une diversité de milieux où la personne peut travailler.

UNE OCCASION UNIQUE

« Les occasions d'obtenir rapidement une permanence n'ont jamais été aussi favorables. La porte est donc grande ouverte aux nouveaux diplômés et aux personnes qualifiées ayant de l'expé-

rience. Une partie des usagers étant anglophone, les candidats bilingues ou désireux de maintenir leurs acquis dans la langue seconde sont également accueillis à bras ouverts », insiste Christian de Beaumont, coordonnateur aux ressources humaines.

« Pour plusieurs titres d'emploi, le CIUSSS de la Capitale-Nationale offre des postes permanents ou des garanties de travail qui respectent la disponibilité des employés. Ces garanties vont jusqu'à du temps complet. Tous les détails sont disponibles dans notre site Internet », mentionne Marleen Cameron, chef de service au recrutement.

D'AUTRES AVANTAGES

En raison notamment de sa mission universitaire, de ses programmes de formation, de ses conditions salariales intéressantes,

de ses avantages sociaux, de la possibilité qu'elle offre de devenir formateur ou superviseur de stagiaires, de son programme de relève des cadres et de sa démarche Entreprise en santé, l'organisation réunit toutes les conditions permettant à chacun de mener une carrière enrichissante, à la hauteur de ses aspirations.

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale, c'est l'occasion de se joindre à des personnes engagées et compétentes. Des employés qui travaillent en partenariat avec des organismes communautaires, des cliniques médicales et des pharmaciens privés, bref, avec toute organisation s'intéressant à la santé et au mieux-être de la population du territoire! De plus, son virage du recrutement international permet également d'y rencontrer des personnes de tous les horizons. « Osez passer

nous voir, nous avons une place pour vous! »

www.ciusscn.ca



Marleen Cameron, chef de service au recrutement.

LE CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE

GRANDEUR NATURE

PORTNEUF
QUÉBEC
CHARLEVOIX

GRAND PAR LA NATURE DES CHOIX • CE QU'IL VOUS OFFRE
• SON ENVIRONNEMENT • CE QU'IL EST

Nous recrutons :

- Agentes et agents administratifs
- Infirmières et infirmiers
- Infirmières et infirmiers auxiliaires
- Préposées et préposés à l'hygiène et salubrité
- Préposées et préposés au service alimentaire
- Préposées et préposés aux bénéficiaires
- Professionnelles et professionnels de la santé
- Techniciennes et techniciens en administration
- Plusieurs autres titres d'emploi

Nous embauchons des candidats bilingues ou désireux de maintenir leurs acquis dans la langue seconde.

www.ciusscn.ca

Québec

SALON CARRIÈRE FORMATION

LANCEMENT EXCLUSIF AU SALON CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC

Recruter à partir de l'humain, est-ce possible? Oui!

Hyumeet, la nouvelle application professionnelle renverse le processus en permettant de vérifier le fit en premier. Elle donne le pouvoir au talent qui exprime son emploi idéal, de manière authentique et anonyme!

Le monde du travail est en transformation majeure. Les nouvelles technologies, l'automatisation, l'apprentissage continu, les structures organisationnelles collaboratives, l'équilibre vie-travail-famille, de nouvelles valeurs et le besoin de sens, sans oublier pénurie de main-d'œuvre, influencent cette évolution. Aujourd'hui, il ne suffit plus de travailler pour travailler. Aujourd'hui, les talents cherchent à s'épanouir dans un environnement qui est en congruence avec leurs valeurs.

On recrute à partir du passé, le CV, mais on engage pour le futur.

Actuellement, les entreprises ont de la difficulté à pourvoir leurs postes et se sentent obligées de se vendre en créant des affichages attractifs, mais pas toujours authentiques. Elles doivent soigner leur marque employeur et offrir une expérience talent unique dans le but d'attirer et de recruter. De l'autre côté, le talent qui souhaite

postuler à un nouvel emploi doit toujours adapter son CV et sa lettre de présentation en fonction du poste, au détriment de ses besoins réels.

Environ 87% des Canadiens actifs au travail sont disponibles pour de nouvelles opportunités. La rétention est devenue un enjeu majeur pour les entreprises qui n'ont pas modernisé leur environnement et leurs processus de travail.

Des solutions de recrutement se créent à l'aide des technologies de pointe telles que l'intelligence artificielle et les robots recruteurs. Il est possible d'analyser des milliers de CV en quelques secondes, de diffuser des offres d'emploi à l'international et de faire passer des entrevues par un robot. Cependant, le facteur le plus important lié aux ressources humaines est oublié : l'humain.

LE CONTRAT PSYCHOLOGIQUE

Hyumeet apporte une touche plus humaine au début du processus de recrutement en vérifiant le *fit* en premier. Les recruteurs accèdent à des profils de talents authentiques qui permettent d'être sélectionnés en fonction de leur personnalité, de leurs motivations et de leurs valeurs. C'est le respect du contrat psychologique qui assure que l'employé et l'entreprise partageront des attentes et des valeurs communes. Le talent exprime ses attentes et se décrit de manière authentique, avant de postuler. L'employeur décrit le talent idéal



pour son opportunité. C'est de cette manière que le *fit* se crée et c'est ce qui rend Hyumeet unique. Les talents peuvent garder l'anonymat et surveiller les opportunités dans leur domaine, et ce, sans CV. Ils peuvent ensuite entrer en contact avec les employeurs de leur choix de manière informelle en décrivant facilement leurs

attentes : que ce soit pour garder contact uniquement, rencontrer l'équipe, en connaître davantage sur le poste ou postuler! L'employeur ne paie que des frais minimes pour offrir une opportunité et pour chaque talent qui démontre un intérêt sérieux pour celle-ci.

Hyumeet débutera ses opérations en exclusivité au Salon Carrière et Formation de Québec les 25 et 26 octobre, au Centre de Foires. L'application sera offerte gratuitement pour les employeurs et les visiteurs, afin d'obtenir des *matches* instantanés et des rencontres directement sur place dans la salle aménagée à cet effet. Le lancement officiel de l'application aura lieu quelques jours après le Salon.

Réceptaire de la subvention de l'appel à projets de la ville de Québec, l'entreprise travaille en collaboration avec les différents organismes d'aide à l'emploi tels que : Emploi Québec, Québec international, le GIT, Option travail, et d'autres. « Nous collaborons tous ensemble dans le but d'offrir une nouvelle approche adaptée autant pour les employeurs que pour les talents. »

Hyumeet est une application propulsée par Hyuman recrutement inc.

boardwalk
embauche!

Maintenance
Aménagement paysager
Entretien ménager
Service à la clientèle

www.bwalk.com/fr-ca/carières/
Suivez-nous: @bwalkcommunity

International AUCTION

SALON CARRIÈRE FORMATION

Des ressources pour explorer vos possibilités et vous projeter vers l'avenir

Le Salon Carrière Formation constitue une occasion privilégiée pour toute personne qui souhaite découvrir les possibilités, parfois insoupçonnées, qui s'offrent à elle dans l'univers scolaire et professionnel.

À titre de partenaire du Salon, l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ) vous invite à profiter pleinement de votre expérience et à visiter son kiosque pour optimiser votre visite en fonction de vos besoins et de vos aspirations, mais aussi en tenant compte de vos questionnements.

En effet, des conseillers d'orientation (c.o.), accompagnés d'étudiants en sciences de l'orientation, seront présents au kiosque de l'Ordre pour échanger avec les visiteurs. Ils pourront répondre à vos questions concernant les formations ou le marché du travail, mais aussi vous aider à explorer des possibilités correspondant à vos intérêts, à votre personnalité et à vos aptitudes.

Le point de départ de tout processus de décision professionnelle est la connaissance de soi. C'est ce qui permet de donner une direction et d'attribuer un sens à votre démarche d'exploration des options qui vous permettront de réaliser votre plein potentiel et de trouver votre place sur le marché du travail tout au long de la vie.

POUR LES PARENTS

En visitant le kiosque de l'OCCOQ, vous y trouverez aussi de l'information au sujet de la Semaine québécoise de l'orientation (SQO) 2019, qui aura lieu du 4 au 8 novembre prochains, sous la thématique *Ses choix, mon soutien, son avenir*. La SQO offrira aux parents – ainsi qu'aux adultes significatifs dans l'entourage des enfants, adolescents et jeunes adultes – une foule d'activités, d'outils et de ressources pour les aider à jouer un rôle de soutien positif à travers les découvertes, les projets et les choix qui ponctuent le parcours scolaire et professionnel des jeunes.

Visitez espaceparents.org et abonnez-vous à notre page Facebook (@OCCOQ) pour ne rien manquer de la SQO 2019 ainsi que des actualités et activités de l'OCCOQ.

Au nom de l'Ordre et de ses membres, je vous souhaite de

belles découvertes et des échanges stimulants au Salon!

Josée Landry, c.o.

Présidente de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec



bb
BIBBY-STE-CROIX Opportunités de carrière

- Ouvrier de fonderie, aucune qualification, formation à l'interne
- Mécanicien industriel
- Électroniciens licence C

Conditions de travail
Et
Salaires compétitifs



Environnement Excellence
Confiance Leadership
Responsabilisation Communication Sécurité
Travail d'équipe

Nous désirons former une équipe de passionnés qui souhaitent s'investir avec nous. Nos valeurs t'interpellent...viens nous rencontrer au kiosque #828

L'expertise, ce serait plate de passer à côté.

Les CPA sont des gens motivés, déterminés et remplis d'ambition. La formation de CPA, c'est le choix par excellence pour les jeunes qui veulent embrasser une carrière qui leur permettra de relever des défis dans tous les milieux et aux quatre coins de la planète.

CPA COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS



7 CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

PLUS DE **60** PROGRAMMES

Viens faire le test pour trouver des métiers qui correspondent à ta personnalité!

 Commission scolaire de la Capitale

SALON CARRIÈRE FORMATION**CÉGEP SAINTE-FOY**

Être rémunéré pendant mes études collégiales, c'est possible!

Au Cégep de Sainte-Foy, les étudiants ont différentes possibilités d'obtenir une rémunération durant leurs études, que ce soit en participant à la formule d'alternance travail-études, ou en obtenant une bourse de stage via le nouveau programme de bourses aux stagiaires mis en place récemment par le gouvernement.

BOURSES DE SOUTIEN À LA PERSÉVÉRANCE ET À LA RÉUSSITE DES STAGIAIRES

Au printemps dernier, le gouvernement du Québec mettait en place un nouveau programme de bourses de soutien à la persévérance et à la réussite des stagiaires du collégial afin que ceux-ci soient rétribués lors de leur stage en entreprise. « Les étudiants inscrits en soins infirmiers, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques d'inhalothérapie et techniques de travail social ont tous accès à des bourses pouvant atteindre

entre 2200 \$ et 2500 \$ », explique Dany Dubois, coordonnateur aux affaires étudiantes au Cégep de Sainte-Foy. « Notre bureau d'aide financière s'occupe d'aider nos étudiants dans leur démarche », précise encore Dany Dubois.

L'ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES (ATE)

La formule ATE offerte à Sainte-Foy est gratuite : l'étudiant participe durant l'été à deux séjours rémunérés en entreprises d'une durée de 8 à 16 semaines, selon le cas. Ces séjours sont supervisés par un professeur du programme et un superviseur en milieu de travail.

« Cette immersion dans le monde du travail permet à l'étudiant de valider son choix professionnel, dès la fin de sa première année d'études au cégep », explique Mélissa Bellemare, conseillère en communication au Cégep de Sainte-Foy. Les séjours en entreprise sont rémunérés à un taux de 13 \$ à 25 \$ de l'heure, selon les milieux de travail.

La formule offre de grands avantages souligne M^{me} Bellemare. « L'étudiant qui participe à la formule ATE a la chance d'apprendre son métier à la fois au Cégep et en milieu de travail. Il accumule de l'expérience dans son domaine, sans toutefois allonger son parcours scolaire. Enfin, les étudiants n'ont pas à payer pour faire de l'ATE puisque la formule est offerte tout à fait gratuitement aux étudiants du secteur de la formation

technique à Sainte-Foy », souligne-t-elle.

Le Cégep de Sainte-Foy sera présent au Salon Carrière Formation de Québec qui se tiendra du 24 au 26 octobre prochains au Centre de foires ExpoCité.

Pour connaître les programmes qui offrent l'alternance travail-

études et les bourses de soutien à la persévérance et à la réussite des stagiaires.

www.cegep-ste-foy.qc.ca/programmes/alternance-travail-etudes/

www.afe.gouv.qc.ca/bourses-de-soutien-a-la-persévérance-et-a-la-réussite-des-stagiaires/



CÉGEP SAINTE-FOY

**36 PROGRAMMES À DÉCOUVRIR
VENEZ NOUS VOIR !**

PORTES OUVERTES

**18 novembre 2019
27 janvier 2020
18h30 à 20h30**



**FORMATION CONTINUE
ET SERVICES
AUX ENTREPRISES**

**NOUS ÉCLAIRONS.
VOUS BRILLEZ.**

Programmes de formation menant à l'obtention d'un diplôme reconnu (AEC et DEC)

Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)

Services aux entreprises

Cours de perfectionnement à temps partiel

Francisation des personnes immigrantes



LES CÉGEPS DE LA VILLE DE QUÉBEC

De la formation continue qui correspond à vos besoins

Les quatre Cégeps de la ville de Québec innovent cette année et vous offrent une présence commune de leurs services de formation continue lors du prochain Salon Carrière Formation de Québec. Ceux-ci proposent des formations et des cours qui s'adaptent à vos besoins pour bonifier votre carrière.

Les représentants de la formation continue des cégeps Garneau, Limoilou, Sainte-Foy et St. Lawrence seront bien présents au Salon Carrière Formation de Québec qui se déroulera au Centre de foires ExpoCité du 24 au 26 octobre. En plus de leurs kiosques traditionnels, ils animeront un espace commun, les 25 et 26 octobre, dans la zone-conseil du salon.

PLUS DE 50 ANS AU SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE

Les Cégeps font partie du paysage scolaire québécois depuis 1967 et la formation continue fait partie intégrante de leur mission depuis

lors, bien que ce volet soit méconnu. Ils tiennent, à l'occasion de ce salon, à mieux faire connaître les programmes et les cours de niveau collégial destinés spécifiquement aux adultes et aux travailleurs.

De nombreuses questions sont couramment adressées aux conseillers de la formation continue : à qui s'adressent ces formations ? Quelles sont les conditions d'admission ? Quels sont les coûts associés au programme ? n'en sont que quelques exemples. La présence de conseillers des quatre Cégeps de Québec dans la zone-conseil du salon permettra aux visi-

teurs adultes de trouver réponse à leurs questions.

DES PROGRAMMES POUR TOUS LES PUBLICS

Plusieurs adultes souhaitent réorienter leur carrière, perfectionner leurs compétences et enrichir leurs connaissances ou encore se spécialiser dans des domaines de pointe afin d'améliorer leur employabilité ou voir leur carrière progresser. Les programmes et les cours de formation continue s'adressent à eux. Des formations souples et adaptées de 15 heures, offertes le soir, amélioreront la maîtrise d'un programme comme Excel, par exemple.

Les Cégeps offrent également des programmes de reconnaissance des acquis et des compétences pour une clientèle en emploi, qui n'a pas le diplôme collégial correspon-

dant. Ces travailleurs pourront aller chercher un diplôme reconnu tout en demeurant en emploi grâce à cette démarche adaptée et flexible. Également, lorsqu'une réorientation de carrière est nécessaire, les Cégeps offrent diverses possibilités d'obtenir des attestations reconnues par le marché du travail, souvent en peu de temps.

La clientèle immigrante y trouvera aussi des solutions pour se mettre à niveau professionnellement. De jour, de soir, en ligne, à temps plein ou partiel, les formations permettront à celle-ci d'être rapidement sur le marché de l'emploi.

Une autre avenue de formation intéressante offerte par les formations continues du collégial repose sur les services aux entreprises, des services compétitifs qui répondent spécifiquement aux besoins des entreprises. Les for-

mateurs sont des experts qui sont réputés dans leur domaine. Ils peuvent aller en entreprise pour offrir la formation, ou encore, les travailleurs peuvent suivre les cours dans les locaux des Cégeps.



Vous souhaitez effectuer un **RETOUR AUX ÉTUDES** ou une **RÉORIENTATION DE CARRIÈRE** ?

Vous voulez faire **RECONNAÎTRE VOS COMPÉTENCES** acquises en emploi pour obtenir un diplôme ?

Vous cherchez des occasions de **PERFECTIONNEMENT** pour améliorer votre employabilité ?

➔ Venez visiter la Zone-conseil Formation continue au Salon Carrière Formation !

➔ Nos conseillers seront là pour répondre à vos questions, démystifier les différentes options et vous guider selon vos besoins.

Les formations continues des Cégeps de la Capitale-Nationale

SALON CARRIÈRE FORMATION

ENTREPRENEUR AGRICOLE, AGRONOME, VÉTÉRINAIRE, CUISINIER...

As-tu pensé à un avenir dans le secteur bioalimentaire ?

Le secteur bioalimentaire, c'est 500 000 emplois au Québec, soit l'équivalent de 1 emploi sur 8. Avec un éventail de métiers et de professions dans des milieux de travail aussi variés que stimulants, il y en a pour tous les goûts!

Pour une deuxième année consécutive, le secteur bioalimentaire s'invite au Salon Carrière Formation, dans la *Zone Carrières Bioalimentaire*. Viens rencontrer les représentants du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation ainsi que leurs partenaires pour repartir la tête pleine d'idées pour ton avenir.

DES MÉTIERS EN DEMANDE

De nombreux métiers liés au secteur bioalimentaire présentent d'excellentes perspectives d'emploi. En voici quelques-uns :

- Agronome,
- Vétérinaire,

- Boucher,
- Poissonnier,
- Chef cuisinier,
- Opérateur de machinerie en transformation alimentaire,
- Ouvrier agricole, et plus encore!

JEU ET TEST D'ORIENTATION

Viens mettre tes connaissances à l'épreuve avec le jeu interactif *De la terre à l'assiette* ou réalise un court test d'orientation pour connaître le programme d'études qui correspond le mieux à ton profil. Tu pourrais courir la chance de gagner l'un des prix offerts!

LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT T'ACCUEILLEN

La *Zone Carrières Bioalimentaire* rassemble plusieurs représentants d'établissements d'enseignement qui sauront répondre à tes questions :

- l'Institut de technologie agroalimentaire,
- la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation de l'Université Laval,
- le Centre de formation agricole de Saint-Anselme,
- l'École hôtelière de la Capitale,
- le Cégep de Lévis-Lauzon.

L'INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE : UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT UNIQUE

L'Institut de technologie agroalimentaire (ITA) est le plus impor-

tant centre de formation technologique de langue française spécialisé en agroalimentaire en Amérique du Nord. Il forme des technologues dans les secteurs agricole, horticole, alimentaire et équin.

UNE ÉCOLE DE PROXIMITÉ

L'ITA accueille près de 1000 étudiants chaque année sur ses deux campus de La Pocatière et de Saint-Hyacinthe. La dimension humaine, au cœur de l'enseignement, favorise l'apprentissage et le sentiment d'appartenance des étudiants.

UN MILIEU DE VIE DYNAMIQUE

Les deux campus regorgent d'activités sociales, culturelles, communautaires et sportives de tous les niveaux et pour tous les goûts.

DU PERSONNEL PASSIONNÉ

L'équipe de professeurs et les membres du personnel sont reconnus pour leur expertise tant dans les programmes de formation que dans les activités liées à la vie étudiante et à la réussite scolaire.

UNE PERSPECTIVE EXCEPTIONNELLE DE CARRIÈRE

Depuis sa fondation il y a plus de 50 ans, l'ITA a acquis une excellente réputation auprès des entreprises. Plus de 95 % des diplômés obtiennent un emploi dès la fin de leurs études.

Viens nous visiter à l'occasion des portes ouvertes de l'ITA, le 9 novembre au campus de La Pocatière et le 16 novembre au campus de Saint-Hyacinthe.

1 EMPLOI SUR 8

• AU QUÉBEC •

Le calcul est simple!

As-tu pensé à un avenir dans le secteur bioalimentaire ?

De nombreux programmes d'études sont offerts dans différents secteurs d'activité :

Production animale | Production végétale | Transformation alimentaire
Horticulture ornementale | Pêches et aquaculture
Commercialisation des aliments

UN EMPLOI À TON IMAGE

ZONE
Bioalimentaire
CARRIÈRES

Viens nous rencontrer aux kiosques
523, 525, 527, 534,
535, 536 et 537!

mapaq.gouv.qc.ca/carrieresbioalim
#zonebioalim

Votre gouvernement

Québec

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

Un emploi dans la construction, y avez-vous pensé ?

L'industrie de la construction est une composante majeure de l'économie québécoise. Elle emploie d'ailleurs un travailleur sur vingt au Québec offre de magnifiques perspectives d'emploi et des choix de carrières très intéressants. En 2018, le nombre de travailleurs a atteint un sommet avec plus de 165 000 personnes qui ont œuvré sur les chantiers du Québec, générant 163 millions d'heures travaillées. Ce niveau d'activité demeurera élevé ces prochaines années. C'est la Commission de la construction du Québec (CCQ) qui régit une grande partie de cette industrie.

DES MÉTIERS PASSIONNANTS ET BIEN PAYÉS !

L'industrie de la construction est très présente et essentielle dans nos vies. Il suffit de regarder autour de nous pour s'en convaincre. Que ce soit une résidence familiale, un hôpital, une école ou une tour de bureaux, ils ont tous été réalisés par des travailleurs et des entrepreneurs en construction.

Plus de 10 000 nouveaux travailleurs de la construction doivent être recrutés chaque année. Un nombre qui est appelé à augmenter ces prochaines années.

Les chantiers permettent aux travailleurs de bien gagner leur vie. Le salaire horaire minimum avoisine 18 \$ pour un apprenti et grimpe jusqu'à 45 \$ pour un compagnon. L'industrie offre aussi une couverture d'assurance étendue et un régime de retraite avantageux.

De nombreux métiers offrent d'excellentes perspectives professionnelles, notamment les couvreurs, carreleurs, frigoristes, poseurs de revêtements souples, monteurs-mécaniciens (vitriers), mécaniciens d'ascenseur, poseurs de systèmes intérieurs, mécaniciens en protection incendie ou encore plâtriers.

UNE FORMATION VALORISANTE

La CCQ a sous sa responsabilité l'activité de la construction assujettie à la Loi R-20 qui régit les relations de travail et qui encadre environ 60 % des travaux effectués au Québec. Pour effectuer ces travaux, il faut obligatoirement détenir un certificat de compétence dans l'un des 25 métiers et de la trentaine d'occupations dépendants de cette législation.

L'industrie de la construction priorise l'accès à ces certificats par la



diplomation dans des programmes de formation professionnelle reconnus. En plus, elle offre près de 550 activités de perfectionnement à ses travailleurs pour enrichir leurs connaissances et développer leurs compétences tout au long de leur carrière.

LA CONSTRUCTION, UN MONDE OUVERT À TOUS

« Travailler sur un chantier, ce n'est pas qu'une question de muscles, mais de compétence. Aussi, qu'on soit homme ou femme, on aura toujours besoin d'aide d'un collègue de temps en temps. La construction, c'est un travail d'équipe. »

Cette affirmation déconstruit le mythe à l'effet que les femmes ne sont pas assez fortes pour travailler dans la construction. Bien d'autres préjugés freinent la mixité

dans le monde de la construction, mais heureusement, les mentalités et les chantiers évoluent.

D'ailleurs, la présence des femmes sur les chantiers du Québec est en constante hausse ces dernières années. De plus en plus d'entreprises les embauchent.

Que des métiers passionnants qui vous attendent ! Venez les découvrir au Pavillon de la construction de la CCQ au Salon Carrière Formation de Québec.

www.ccq.org/metiers





Tu as de l'énergie? Choisis la construction!

Un choix de plus de
30 métiers et occupations

Un programme facilitant
l'accès des femmes
aux chantiers

Des salaires avantageux

**Une industrie de choix
pour une carrière
passionnante**



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

ccq.org